

АДМИНИСТРАЦИЯ ВЕЛИКОГО НОВГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 21 декабря 2016 г. N 5926

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЕЛИКОГО НОВГОРОДА "СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ" НА 2017 - 2023 ГОДЫ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Администрации Великого Новгорода
от 11.04.2017 N 1316, от 29.06.2017 N 2697, от 21.09.2017 N 4107)

В соответствии со [статьей 179](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации, [Порядком](#) принятия решений о разработке муниципальных программ Великого Новгорода, их формирования, реализации и оценки эффективности, утвержденным постановлением Администрации Великого Новгорода от 02.09.2013 N 4561, [Перечнем](#) муниципальных программ Великого Новгорода, утвержденным постановлением Администрации Великого Новгорода от 25.10.2013 N 5530, постановляю:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную [программу](#) Великого Новгорода "Совершенствование системы местного самоуправления" на 2017 - 2023 годы.

2. Признать утратившими силу постановления Администрации Великого Новгорода:

от 01.12.2014 N 6240 "Об утверждении муниципальной программы Великого Новгорода "Совершенствование системы местного самоуправления" на 2014 - 2016 годы";

от 22.06.2015 N 2574 "О внесении изменения в постановление Администрации Великого Новгорода от 01.12.2014 N 6240 и утверждении изменений, которые вносятся в муниципальную программу Великого Новгорода "Совершенствование системы местного самоуправления" на 2014 - 2016 годы";

от 02.10.2015 N 4172 "Об утверждении изменений, которые вносятся в муниципальную программу Великого Новгорода "Совершенствование системы местного самоуправления" на 2014 - 2017 годы";

от 21.04.2016 N 1808 "Об утверждении изменений, которые вносятся в муниципальную программу Великого Новгорода "Совершенствование системы местного самоуправления" на 2014 - 2017 годы".

3. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород".

4. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Великого Новгорода от 11.04.2017 N 1316.

Мэр Великого Новгорода
Ю.И.БОБРЫШЕВ

1.	Цель 1. Совершенствование системы местного самоуправления							
1.1.	Задача 1. Повышение уровня профессиональной подготовки и деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления Великого Новгорода, лиц, замещающих муниципальные должности и должности служащих в органах местного самоуправления Великого Новгорода							
1.1.1.	Показатель. Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления Великого Новгорода, лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Великого Новгорода, и иных работников органов местного самоуправления Великого Новгорода, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации (%)	15	15	15	15	15	15	15

(в ред. [Постановления](#) Администрации Великого Новгорода от 29.06.2017
N 2697)

1.2.	Задача 2. Создание условий для оказания финансовой, имущественной и информационной поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям на территории Великого Новгорода							
1.2.1.	Показатель 1. Количество проектов общественных организаций, получивших поддержку на условиях софинансирования за счет средств субсидии бюджета Великого Новгорода на конкурсной основе (ед.)	3	3	4	4	5	5	6
1.2.2.	Показатель 2. Доля общественных организаций, получивших имущественную поддержку (в виде предоставления муниципальных помещений в безвозмездное или льготное пользование на комиссионной основе) (в % от общего числа поданных заявок, не менее)	80	85	90	95	95	95	95
1.2.3.	Показатель 3. Количество информационных сообщений о деятельности некоммерческих организаций, размещенных на портале Администрации Великого Новгорода (или с использованием иных информационных ресурсов) (ед., не менее)	6	8	10	12	12	12	12
1.3.	Задача 3. Создание условий для развития гражданских инициатив, социального партнерства и общественного самоуправления на территории Великого Новгорода							

1.3.1.	Показатель 1. Количество соглашений о сотрудничестве между Администрацией Великого Новгорода и некоммерческими организациями (ед.)	20	21	22	23	24	25	30
1.3.2.	Показатель 2. Количество общегородских мероприятий по анализу и популяризации идей гражданского общества и общественного самоуправления на территории Великого Новгорода (ед., не менее)	1	1	2	2	2	2	3
1.3.3.	Показатель 3. Количество информационных встреч с участием руководителей Администрации Великого Новгорода и ее структурных подразделений на базе отделов-центров по работе с населением по месту жительства (ед., не менее)	2	2	3	3	3	4	4
1.4.	Задача 4. Проведение мероприятий по правовому обеспечению противодействия коррупции							
1.4.1.	Показатель 1. Доля нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции, приведенных в соответствие с федеральным и областным законодательством (%)	100	100	100	100	100	100	100
1.4.2.	Показатель 2. Доля устраненных коррупциогенных факторов в проектах муниципальных правовых актов (муниципальных правовых актах), прошедших антикоррупционную экспертизу, от общего числа выявленных коррупциогенных факторов (%)	100	100	100	100	100	100	100
1.5.	Задача 5. Совершенствование муниципального управления в целях предупреждения коррупции							
1.5.1.	Показатель 1. Доля муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, представивших неполные (недостоверные сведения) о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего	3	3	2	2	1	1	1

	числа лиц, обязанных представлять указанные сведения, и понесших ответственность за нарушение (%)								
1.5.2.	Показатель 2. Доля поступивших представлений прокуратуры по вопросам нарушения законодательства в сфере муниципальных закупок от общего числа поступивших представлений прокуратуры за отчетный период (%)	8	8	6	6	4	4	4	
1.6.	Задача 6. Взаимодействие органов местного самоуправления Великого Новгорода с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности органов местного самоуправления Великого Новгорода								
1.6.1.	Показатель 1. Общее количество информационно-аналитических материалов и публикаций по теме коррупции и противодействия коррупции (ед.)	5	6	7	7	8	8	9	
1.6.2.	Показатель 2. Доля установленных фактов коррупции от общего количества жалоб и обращений граждан, поступивших за отчетный период (%)	0	0	0	0	0	0	0	

Сроки реализации муниципальной программы

2017 - 2023 годы

Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и по годам реализации

(тыс. рублей)

Год	Источник финансирования				всего
	бюджет Великого Новгорода	областной бюджет	федеральный бюджет	внебюджетные средства	
2017	594,0	146,3	-	-	740,3
2018	594,0	146,3	-	-	740,3
2019	594,0	146,3	-	-	740,3
2020	594,0	146,3	-	-	740,3
2021	594,0	146,3	-	-	740,3
2022	594,0	146,3	-	-	740,3
2023	594,0	146,3	-	-	740,3
Всего	4158,0	1024,1	-	-	5182,1

(позиция в ред. [Постановления](#) Администрации Великого Новгорода от 29.06.2017 N 2697)

Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы

укрепление доверия граждан к органам местного самоуправления путем повышения уровня профессиональной подготовки и деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления Великого Новгорода, лиц, замещающих муниципальные должности и должности служащих в органах местного самоуправления Великого Новгорода, и сохранение доли муниципальных служащих органов местного самоуправления Великого Новгорода, лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Великого Новгорода, и иных работников органов местного самоуправления Великого Новгорода, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации, на уровне 15 процентов;

(в ред. [Постановления](#) Администрации Великого Новгорода от 29.06.2017 N 2697)

сохранение и укрепление практики оказания финансовой, имущественной и информационной поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям на территории Великого Новгорода, в том числе через увеличение объема субсидии бюджета Великого Новгорода на поддержку не менее 6 социально значимых проектов к 2023 году, удовлетворение не менее 95 процентов заявок от общественных организаций на получение помещений, находящихся в муниципальной собственности на льготных условиях, размещение до 12 информационных материалов о деятельности некоммерческих организаций на официальном сайте Администрации Великого Новгорода в сети Интернет, заключение до 30 соглашений о сотрудничестве между Администрацией Великого Новгорода и некоммерческими организациями в обновленном формате;

развитие и укрепление институтов гражданского общества через развитие общественного самоуправления по месту жительства, создание постоянной практики информационных встреч с населением руководства Администрации Великого Новгорода и ее структурных подразделений не реже 4 раз в год;

проведение ежегодных общегородских мероприятий по сотрудничеству некоммерческих организаций и органов местного самоуправления Великого Новгорода не менее 3 раз в год;

правовое обеспечение противодействия коррупции путем приведения муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в соответствие с федеральным и областным законодательством и достижения полного (в объеме 100 процентов) устранения коррупциогенных факторов в проектах муниципальных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу;

совершенствование муниципального управления в целях предупреждения коррупции путем снижения доли муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, представивших неполные (недостоверные) сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа лиц, обязанных представлять указанные сведения, и понесших ответственность за нарушение, до 1 процента;

снижение доли поступивших представлений прокуратуры по вопросам нарушения законодательства в сфере муниципальных закупок от общего числа поступивших представлений до 4 процентов;

совершенствование взаимодействия органов местного самоуправления Великого Новгорода с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной

системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности органов местного самоуправления Великого Новгорода путем:

увеличение числа общего количества информационно-аналитических материалов и публикаций по теме коррупции и противодействия коррупции;

достижение нулевого показателя установленных фактов коррупции от общего количества ежегодных жалоб и обращений граждан

1. Характеристика текущего состояния, приоритеты и цели государственной и региональной политики

1.1. Стратегия развития муниципального образования - городского округа Великий Новгород во многом определяется социально-экономическим развитием страны и региона. Это выражается в необходимости формирования системы самоуправления, характеризующейся высокой степенью устойчивости и адаптивности к внешним изменениям, что актуализирует необходимость сохранения выработанных в рамках реализации муниципальной программы Великого Новгорода "Совершенствование системы местного самоуправления" на 2014 - 2017 годы элементов и механизмов, обеспечивающих стабильность функционирования системы местного самоуправления, и перевода их посредством муниципальной программы в режим устойчивого развития.

Нормативной основой совершенствования механизмов и инструментов развития и управления муниципальными образованиями выступает Федеральный закон от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", исходя из которого основными направлениями поступательного развития местного самоуправления городского округа Великий Новгород на 2017 - 2023 годы определены повышение эффективности муниципальной службы; повышение профессионализма кадрового состава органов местного самоуправления, тесно связанного с задачей по созданию и эффективному применению системы профессионального развития муниципальных служащих; реализация государственной антикоррупционной политики на территории муниципального образования - городского округа Великий Новгород; развитие и укрепление институтов гражданского общества, в том числе через различные формы поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций.

Основываясь на ранее достигнутых положительных результатах развития, совершенствование системы местного самоуправления на период до 2023 года целесообразно осуществлять комплексно, последовательно и системно в рамках муниципальной программы.

1.2. В последние годы в Великом Новгороде проводятся комплексные мероприятия по развитию системы муниципальной службы. Данное направление реализуется в рамках Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", областного закона от 25 декабря 2007 г. N 240-ОЗ "О некоторых вопросах правового регулирования муниципальной службы в Новгородской области".

За период реформирования и развития муниципальной службы Великого Новгорода произошли изменения в нормативном правовом регулировании указанного института самоуправления, а также в отдельных организационных механизмах ее функционирования, значительно повысивших эффективность деятельности. Достигнутые результаты позволили как тактически, так и стратегически выработать перечень мероприятий по дальнейшему развитию муниципальной службы Великого Новгорода, в первую очередь кадрового направления. При этом характер общей парадигмы изменений в стратегии формирования кадрового состава муниципальной службы требует продолжения реализации комплекса мер, объединенных в рамках самостоятельной подпрограммы.

Содержание **подпрограммы** "Развитие системы профессиональной службы в органах местного самоуправления" направлено на повышение эффективности формирования кадрового состава муниципальной службы, раскрытие его профессионального потенциала и расширение мотивации, а также на содействие развитию муниципальной службы посредством практического внедрения новых принципов кадровой политики. В рамках данного направления предполагается сформировать комплекс форм и методов, включающих как традиционные (профессиональная переподготовка, курсы повышения квалификации, тематические семинары и другое), так и инновационные (вебинар, дистанционное обучение и консультирование и другое), позволяющие учитывать индивидуальные потребности в профессиональном развитии служащих формы и методы. Особое внимание уделено самообразованию, которое в отношении отдельных групп служащих (со значительным опытом муниципальной службы, неоднократно проходивших повышение квалификации, имеющих высокую мотивацию к профессиональному росту) и в условиях нестабильного финансирования способствует повышению профессионального уровня сотрудников муниципальной службы.

При возрастающем дефиците квалифицированных специалистов особую актуальность приобретает второе направление **подпрограммы** "Развитие системы профессиональной службы в органах местного самоуправления", ориентированное на реализацию новых подходов к формированию и сопровождению профессионального становления кадрового резерва.

1.3. **Подпрограмма** "Содействие развитию гражданского общества и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций на территории Великого Новгорода" предусматривает продолжение мероприятий, направленных на оказание поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям в различных формах (финансовой, имущественной, информационной) и расширение институтов гражданского общества. Финансовая поддержка осуществляется в виде предоставления ежегодной субсидии на реализацию общественными организациями социально значимых проектов в соответствии с установленным порядком. Субсидия предоставляется только на конкурсной основе. **Подпрограммой** предполагается увеличение количества проектов общественных организаций, которые будут поддержаны за счет субсидии. Предоставление имущественной поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям будет осуществляться в виде предоставления недвижимого имущества в аренду на льготных условиях или в безвозмездное пользование по решению соответствующей комиссии Администрации Великого Новгорода. Так, по данным комитета по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами Великого Новгорода, в 2016 году общественные организации получили таким образом в пользование 5192,3 кв. м нежилых площадей, находящихся в муниципальной собственности, стоимостью 19546,6 тыс. рублей. **Подпрограммой** предусматривается продолжение практики социального партнерства между Администрацией Великого Новгорода и общественными организациями через заключение соглашений о сотрудничестве со структурными подразделениями по направлениям деятельности. В ходе реализации подпрограммы планируется внести изменения в порядок и содержание данных соглашений. Предлагается заключать соглашения о сотрудничестве с некоммерческими организациями через комитет по работе с ОО и НГ, привлекая структурные подразделения Администрации Великого Новгорода как участников партнерства или в качестве экспертов по отдельным направлениям деятельности. Таким образом, одно соглашение может предусматривать партнерство некоммерческой организации сразу с несколькими структурными подразделениями Администрации Великого Новгорода, что может привести к уменьшению общей численности соглашений по сравнению с предыдущим периодом. Вопрос популяризации идей гражданского общества, общественного самоуправления рассматривается в **подпрограмме** через информационную поддержку мероприятий, проводимых некоммерческими организациями, и проведение общегородских мероприятий с участием некоммерческих организаций, представителей Администрации Великого Новгорода, а также через организацию на постоянной основе информационных встреч руководителей Администрации Великого Новгорода и общественности на базе отделов-центров по работе с населением по месту жительства и отделов микрорайонов Кречевицы и Волховский Администрации Великого Новгорода.

1.4. Повышение доверия граждан к системе местного самоуправления Великого Новгорода невозможно без решения вопросов коррупции, которая обществом оценивается однозначно как негативное явление, проявляющееся на всех уровнях общественной жизни.

В силу того что борьбой с коррупцией призваны заниматься правоохранительные органы, разработанная [подпрограмма](#) "Противодействие коррупции" носит превентивный характер и направлена на профилактику коррупции и минимизацию коррупциогенных факторов в органах местного самоуправления.

В этой связи особую важность в противодействии коррупции приобретают меры, направленные на стимулирование общественного контроля за деятельностью органов власти, поиск и выявление зон коррупционного риска в деятельности органов и организаций, получающих финансирование из бюджетов всех уровней, активная социальная реклама антикоррупционной направленности, повышение качества антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, регулярное проведение мониторинга уровня коррупции, обеспечение участия средств массовой информации в освещении темы коррупции и противодействия ей и другие меры.

[Подпрограмма](#) "Противодействие коррупции" включает в себя три блока мероприятий, реализация которых позволяет последовательно расширять спектр антикоррупционных технологий на муниципальной службе Великого Новгорода, осуществлять эффективный контроль соблюдения особых требований, запретов и ограничений в отношении муниципальных служащих, в том числе бывших, предотвращать и (или) регулировать конфликт интересов, оптимизировать антикоррупционную экспертизу нормативных правовых актов и их проектов, организовывать взаимодействие с правоохранительными органами по предотвращению коррупции в органах местного самоуправления, проводить систематические проверки сведений о расходах муниципальных служащих и их семей, повышать прозрачность муниципальных закупок. Помимо указанных мероприятий [подпрограмма](#) "Противодействие коррупции" предполагает формирование и развитие антикоррупционной мотивации профессиональной деятельности муниципальных служащих, поиск и устранение зон повышенного коррупционного риска, диагностику эффективности работы элементов организационной структуры по противодействию коррупции, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, повышение информационного присутствия темы коррупции в СМИ, обеспечение участия общественности в принятии управленческих решений и повышение открытости деятельности органов местного самоуправления Великого Новгорода.

2. Основные мероприятия муниципальной программы

В рамках реализации муниципальной программы планируется выполнение следующих основных мероприятий:

1) обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих органов местного самоуправления Великого Новгорода, лиц, замещающих муниципальные должности и должности служащих в органах местного самоуправления Великого Новгорода, в том числе обучение и профессиональная переподготовка заявленной категории и работа с кадровым резервом Администрации Великого Новгорода;

2) создание организационно-правовых условий превенции и противодействия коррупции в органах местного самоуправления Великого Новгорода, в том числе:

совершенствование нормативно-правовой базы Великого Новгорода, обеспечивающей противодействие коррупции, и осуществление контроля за исполнением муниципальных нормативных правовых актов;

проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов

нормативных правовых актов Великого Новгорода;

3) развитие механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков и борьбы с коррупционными правонарушениями, определения и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, в том числе:

повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и правил служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за нарушения;

совершенствование условий, процедур и механизмов муниципальных закупок;

мониторинг и выявление коррупционных рисков, причин и условий коррупции в деятельности по осуществлению закупок для муниципальных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков;

повышение качества мероприятий, направленных на совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций, которыми наделены структурные подразделения Администрации Великого Новгорода;

анализ и организация проверок использования муниципального имущества, переданного в аренду, хозяйственное ведение или оперативное управление;

4) создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности органов местного самоуправления Великого Новгорода, в том числе:

осуществление мероприятий по обеспечению возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в деятельности Администрации Великого Новгорода и муниципальных учреждений Великого Новгорода или нарушениях требований к служебному поведению муниципальных служащих посредством функционирования "горячей линии" и (или) "телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции; приема электронных сообщений на официальный сайт Администрации Великого Новгорода в сети Интернет;

осуществление мероприятий по повышению уровня информированности населения о деятельности органов местного самоуправления и создание условий для активизации участия граждан в непосредственном осуществлении местного самоуправления;

осуществление мероприятий, направленных на обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе в освещении мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления Великого Новгорода и муниципальных учреждениях Великого Новгорода.

3. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками

Риски реализации муниципальной программы предопределены ситуацией социальных, финансово-экономических и прочих изменений в государстве и обществе и представлены в таблице:

N п/п	Вид риска	Вероятно сть	Степень влияния	Меры управления рисками
1	2	3	4	5
1. Субъективные факторы				
1.1.	Риски, связанные с несогласованностью позиций соисполнителей	низкая	высокая	регулярный обмен информацией; усиление функции контроля
1.2.	Неэффективное управление реализацией муниципальной программы, несвоевременность согласований мероприятий муниципальной программы	низкая	высокая	мониторинг выполнения мероприятий муниципальной программы; своевременная актуализация ежегодных планов реализации муниципальной программы, в том числе корректировка состава и сроков исполнения мероприятий с сохранением ожидаемых результатов мероприятий муниципальной программы
1.3.	Недостаточная компетентность кадрового состава исполнительной власти Великого Новгорода и социально ориентированных некоммерческих организаций, препятствующая эффективному функционированию институтов гражданского общества	низкая	высокая	развитие профессиональной компетентности участников муниципальной программы; регулярное проведение мероприятий, направленных на формирование адекватной оценки и самооценки уровня профессионализма кадров, занятых в указанных сферах деятельности
2. Объективные факторы				
2.1.	Социальные риски, связанные с недоверием со стороны граждан к целесообразности реализации мероприятий муниципальной программы	средняя	высокая	привлечение к участию в деятельности представителей гражданского общества; повышение открытости за счет постоянного информирования граждан об осуществляемых мероприятиях с использованием разнообразных каналов передачи информации
2.2.	Риск недофинансирования муниципальной программы	высокая	высокая	оптимизация расходов на мероприятия муниципальной программы, перераспределение средств внутри

				муниципальной программы с утверждением структурных изменений; подбор малозатратных форм и методов работы; поиск альтернативных источников финансирования (грант, конкурс, софинансирование, внебюджетные источники)
2.3.	Правовые риски, связанные с изменением федерального и регионального законодательства, с задержкой формирования нормативно-правовой базы, необходимой для эффективной реализации мероприятий муниципальной программы	средняя	высокая	оперативное реагирование на изменения действующего законодательства и внесение соответствующих корректировок в муниципальную программу
2.4.	Риск недостаточной гибкости и адаптации муниципальной программы к внешним факторам, структурным изменениям органов исполнительной власти Великого Новгорода	низкая	средняя	проведение мониторинга выполнения муниципальной программы, регулярного анализа и при необходимости ежегодной корректировки показателей, а также мероприятий муниципальной программы; перераспределение средств внутри муниципальной программы с утверждением структурных изменений
2.5.	Риск ухудшения состояния экономики, приводящего к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста и доходов населения	средняя	высокая	оперативное реагирование на изменения факторов внешней и внутренней среды, оптимизация расходов на мероприятия муниципальной программы, перераспределение средств внутри муниципальной программы

4. Механизм управления реализацией муниципальной программы, контроль за ходом выполнения муниципальной программы

Ответственный исполнитель муниципальной программы осуществляет:

контроль за реализацией соответствующих мероприятий муниципальной программы, координацию деятельности соисполнителей муниципальной программы в процессе ее реализации;

подготовку при необходимости предложений по уточнению объемов финансирования, перечня и состава мероприятий, целевых показателей, соисполнителей и участников муниципальной программы;

составление отчетов о ходе реализации муниципальной программы.

Соисполнители муниципальной программы осуществляют реализацию мероприятий муниципальной программы, в отношении которых они являются соисполнителями, и представляют ответственному исполнителю:

предложения по корректировке муниципальной программы в рамках своей компетенции;

отчет о ходе реализации мероприятий муниципальной программы;

информацию, необходимую для проведения оценки эффективности муниципальной программы и подготовки отчета о ходе реализации и оценки эффективности муниципальной программы.

Участники муниципальной программы осуществляют реализацию мероприятий муниципальной программы в рамках своей компетенции и представляют ответственному исполнителю и соисполнителям:

отчет о ходе реализации мероприятий муниципальной программы;

информацию, необходимую для проведения оценки эффективности муниципальной программы и подготовки годового отчета.

Координация хода реализации муниципальной программы осуществляется председателем комитета муниципальной службы.

5. Перечень мероприятий муниципальной программы

организаций на территории Великого Новгорода"												
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(п. 2.1 в ред. [Постановления](#) Администрации Великого Новгорода от 29.06.2017 N 2697)

3.	Задачи: 1. Проведение мероприятий по правовому обеспечению противодействия коррупции 2. Совершенствование муниципального управления в целях предупреждения коррупции 3. Взаимодействие органов местного самоуправления Великого Новгорода с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности органов местного самоуправления Великого Новгорода											
----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3.1.	Реализация подпрограммы "Противодействие коррупции"	комитет муниципальной службы, отдел - пресс-центр, правовое управление	2017 - 2023	1.4.1, 1.4.2, 1.5.1, 1.5.2, 1.6.1, 1.6.2	бюджет Великого Новгорода	23,0	23,0	23,0	23,0	23,0	23,0	23,0
					областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
					всего	23,0	23,0	23,0	23,0	23,0	23,0	23,0

Итого						740,3	740,3	740,3	740,3	740,3	740,3	740,3
					в том числе: бюджет Великого Новгорода	594,0	594,0	594,0	594,0	594,0	594,0	594,0
					областной бюджет	146,3	146,3	146,3	146,3	146,3	146,3	146,3

(в ред. [Постановления](#) Администрации Великого Новгорода от 29.06.2017 N 2697)

**Подпрограмма
"Развитие системы профессиональной службы
в органах местного самоуправления"**

Паспорт подпрограммы

Исполнитель подпрограммы комитет муниципальной службы Администрации Великого Новгорода (далее - комитет муниципальной службы)

Задачи и целевые показатели подпрограммы	N п/п	Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значение целевого показателя по годам							
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
			год	год	год	год	год	год	год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
	1.	Задача. Повышение уровня профессиональной подготовки и деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления Великого Новгорода, лиц, замещающих муниципальные должности и должности служащих в органах местного самоуправления Великого Новгорода								
	1.1.	Показатель. Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления Великого Новгорода, лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Великого Новгорода, и иных работников органов местного самоуправления Великого Новгорода, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации (%)	15	15	15	15	15	15	15	15

(в ред. [Постановления](#) Администрации Великого Новгорода от 29.06.2017 N 2697)

Сроки реализации подпрограммы 2017 - 2023 годы

Объемы и источники финансирования подпрограммы (тыс. рублей)

Год	Источник финансирования

в целом
и по годам
реализации

	бюджет Великого Новгорода	областной бюджет	федеральный бюджет	внебюджетные средства	всего
1	2	3	4	5	6
2017	71,0	146,3	-	-	217,3
2018	71,0	146,3	-	-	217,3
2019	71,0	146,3	-	-	217,3
2020	71,0	146,3	-	-	217,3
2021	71,0	146,3	-	-	217,3
2022	71,0	146,3	-	-	217,3
2023	71,0	146,3	-	-	217,3
Всего	497,0	1024,1	-	-	1521,1

(позиция в ред. [Постановления](#) Администрации Великого Новгорода от 29.06.2017 N 2697)

Ожидаемые
конечные
результаты
реализации
подпрограммы

укрепление доверия граждан к органам местного самоуправления на основе повышения уровня профессиональной подготовки и качества деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления Великого Новгорода, лиц, замещающих муниципальные должности и должности служащих в органах местного самоуправления Великого Новгорода, и доли муниципальных служащих органов местного самоуправления Великого Новгорода, лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Великого Новгорода, и иных работников органов местного самоуправления Великого Новгорода, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации, на уровне 15 процентов

(в ред. [Постановления](#) Администрации Великого Новгорода от 29.06.2017 N 2697)

			счетная палата Великого Новгорода, Избирательная комиссия Великого Новгорода											
(пп. 1.1 в ред. Постановления Администрации Великого Новгорода от 29.06.2017 N 2697)														
1.2.	Мероприятие Организация работы кадровым резервом Администрации Великого Новгорода	2. с	-"	-"	-"	бюджет Великого Новгорода	-	-	-	-	-	-	-	-
						областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий
на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)
в сфере реализации подпрограммы

N п/п	Наименование муниципальной услуги (работы)	Наименование показателя, характеризующего муниципальную услугу (работу)	Единица измерения	Значение показателя, характеризующего муниципальную услугу (работу), и расходы бюджета Великого Новгорода на оказание муниципальной услуги (выполнение работы) по годам						
				2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальные услуги не оказываются, муниципальные задания не формируются										

Подпрограмма
"Содействие развитию гражданского общества и поддержка
социально ориентированных некоммерческих организаций
на территории Великого Новгорода"

Паспорт подпрограммы

Исполнители подпрограммы комитет по работе с общественными организациями и населением города Администрации Великого Новгорода (далее - комитет по работе с ОО и НГ);

отдел - пресс-центр Администрации Великого Новгорода (далее - отдел - пресс-центр)

Задачи и целевые показатели подпрограммы	N п/п	Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значение целевого показателя по годам							
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
	1.	Задача 1. Создание условий для финансовой, имущественной и информационной поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций на территории Великого Новгорода								
	1.1.	Показатель 1. Количество проектов общественных организаций, получивших поддержку на условиях софинансирования за счет средств субсидии бюджета Великого Новгорода на конкурсной основе (ед.)	3	3	4	4	5	5	6	
	1.2.	Показатель 2. Доля общественных организаций, получивших имущественную поддержку (в виде предоставления муниципальных помещений в безвозмездное или льготное пользование на комиссионной основе) (в % от общего числа поданных заявок, не менее)	80	85	90	95	95	95	95	

1.3.	Показатель Количество информационных сообщений о деятельности некоммерческих организаций, размещенных на портале Администрации Великого Новгорода (или с использованием иных информационных ресурсов) (ед., не менее)	3.	6	8	10	12	12	12	12
2.	Задача 2. Создание условий для развития гражданских инициатив, социального партнерства и общественного самоуправления на территории Великого Новгорода								
2.1.	Показатель Количество соглашений о сотрудничестве между Администрацией Великого Новгорода и некоммерческими организациями (ед.)	1.	20	21	22	23	24	25	30
2.2.	Показатель Количество общегородских мероприятий по анализу и популяризации идей гражданского общества и общественного самоуправления на территории Великого Новгорода (ед., не менее)	2.	1	1	2	2	2	2	3
2.3.	Показатель Количество информационных встреч с участием руководителей Администрации Великого Новгорода и ее структурных подразделений на базе отделов-центров (ед., не менее)	3.	2	2	3	3	3	4	4

подпрограммы

Объемы
и источники
финансирования
подпрограммы
в целом
и по годам
реализации

(тыс. рублей)

Год	Источник финансирования				
	бюджет Великого Новгорода	областной бюджет	федеральный бюджет	внебюджетные средства	всего
1	2	3	4	5	6
2017	500,0	-	-	-	500,0
2018	500,0	-	-	-	500,0
2019	500,0	-	-	-	500,0
2020	500,0	-	-	-	500,0
2021	500,0	-	-	-	500,0
2022	500,0	-	-	-	500,0
2023	500,0	-	-	-	500,0
Всего	3 500,0	-	-	-	3500,0

(позиция в ред. [Постановления](#) Администрации Великого Новгорода от 29.06.2017 N 2697)

Ожидаемые
конечные
результаты
реализации
подпрограммы

сохранение и укрепление практики оказания финансовой, имущественной и информационной поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям на территории Великого Новгорода, в том числе через увеличение объема субсидии бюджета Великого Новгорода на поддержку не менее 6 социально значимых проектов к 2023 году, удовлетворение не менее 95 процентов заявок от общественных организаций на получение помещений, находящихся в муниципальной собственности на льготных условиях, размещение до 12 информационных материалов о деятельности некоммерческих организаций на официальном сайте Администрации Великого Новгорода в сети Интернет, заключение до 30 соглашений о сотрудничестве между Администрацией Великого Новгорода и некоммерческими организациями (далее - НКО) в обновленном формате;

развитие и укрепление институтов гражданского общества, в том числе через развитие общественного самоуправления по месту жительства, создание постоянной практики информационных встреч с населением руководства Администрации Великого Новгорода и ее структурных подразделений (не реже 4 раз в год);

проведение ежегодных общегородских мероприятий по сотрудничеству НКО и органов местного самоуправления (не менее 3 раз в год)

	сообщений о деятельности социально ориентированных НКО на официальном сайте Администрации Великого Новгорода в сети Интернет (или с использованием иных информационных ресурсов)	центр										
Задача 2. Создание условий для развития гражданских инициатив, социального партнерства и общественного самоуправления на территории Великого Новгорода												
3.	Основное мероприятие 3. Поддержка гражданских инициатив и социального партнерства	комитет по работе с ОО и НГ, структурные подразделения Администрации Великого Новгорода	2017 - 2023	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1.	Мероприятие. Заключение соглашений о сотрудничестве между Администрацией Великого Новгорода и НКО	комитет по работе с ОО и НГ, структурные подразделения Администрации Великого Новгорода	2017 - 2023	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Основное мероприятие 4. Организация и проведение	комитет по работе с ОО и НГ, отделы-центры по работе с	2017 - 2023	2.2, 2.3	бюджет Великого Новгорода	50,0	-	-	-	-	-	-

Новгорода									
-----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(в ред. [Постановления](#) Администрации Великого Новгорода от 29.06.2017 N 2697)

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий
на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)
в сфере реализации подпрограммы

N п/п	Наименование муниципальной услуги (работы)	Наименование показателя, характеризующего муниципальную услугу (работу)	Единица измерения	Значение показателя, характеризующего муниципальную услугу (работу), и расходы бюджета Великого Новгорода на оказание муниципальной услуги (выполнение работы) по годам						
				2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальные услуги не оказываются, муниципальные задания не формируются										

	правовых актах), прошедших антикоррупционную экспертизу, от общего числа выявленных коррупционных факторов (%)							
2.	Задача 2. Совершенствование муниципального управления в целях предупреждения коррупции							
2.1.	Показатель 1. Доля муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, представивших неполные (недостоверные сведения) о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа лиц, обязанных представлять указанные сведения, и понесших ответственность за нарушение (%)	3	3	2	2	1	1	1
2.2.	Показатель 2. Доля поступивших представлений прокуратуры по вопросам нарушения законодательства в сфере муниципальных закупок от общего числа поступивших представлений прокуратуры за отчетный период (%)	8	8	6	6	4	4	4
3.	Задача 3. Взаимодействие органов местного самоуправления Великого Новгорода с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности органов местного самоуправления Великого Новгорода							
3.1.	Показатель 1. Общее количество информационно-аналитических материалов и публикаций по теме коррупции и противодействия коррупции (ед.)	5	6	7	7	8	8	9

3.2.	Показатель 2. Доля установленных фактов коррупции от общего количества жалоб и обращений граждан, поступивших за отчетный период (%)	0	0	0	0	0	0	0
------	--	---	---	---	---	---	---	---

Сроки реализации подпрограммы

2017 - 2023 годы

Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации

(тыс. рублей)

Год	Источник финансирования				
	бюджет Великого Новгорода	областной бюджет	федеральный бюджет	внебюджетные средства	всего
2017	23,0	-	-	-	23,0
2018	23,0	-	-	-	23,0
2019	23,0	-	-	-	23,0
2020	23,0	-	-	-	23,0
2021	23,0	-	-	-	23,0
2022	23,0	-	-	-	23,0
2023	23,0	-	-	-	23,0
Всего	161,0	-	-	-	161,0

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы

правовое обеспечение противодействия коррупции путем приведения муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в соответствие с федеральным и областным законодательством и достижения полного (в объеме 100 процентов) устранения коррупционных факторов в проектах муниципальных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу;

совершенствование муниципального управления в целях предупреждения коррупции путем снижения доли муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, представивших неполные (недостоверные) сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа лиц, обязанных представлять указанные сведения, и понесших ответственность за нарушение, до 1 процента;

снижение доли поступивших представлений прокуратуры по вопросам нарушения законодательства в сфере муниципальных закупок от общего числа поступивших представлений, до 4 процентов;

совершенствование взаимодействия органов местного самоуправления Великого Новгорода с институтами

гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности органов местного самоуправления Великого Новгорода путем увеличения числа общего количества информационно-аналитических материалов и публикаций по теме коррупции и противодействия коррупции до 9 материалов, достижения нулевой доли установленных фактов коррупции от общего количества ежегодных жалоб и обращений граждан

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий подпрограммы

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации (годы)	Целевой показатель	Источник финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. рублей)						
						2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Задача 1. Проведение мероприятий по правовому обеспечению противодействия коррупции												
1.	Основное мероприятие 1. Создание организационно-правовых условий превенции и противодействия коррупции в органах местного самоуправления Великого Новгорода	правовое управление, Дума Великого Новгорода	2017 - 2023	1.1, 1.2	бюджет Великого Новгорода областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
1.1.	Мероприятие 1. Совершенствование нормативно-правовой базы Великого Новгорода, обеспечивающей противодействие коррупции, и осуществление контроля за исполнением муниципальных нормативных правовых актов	-"	-"	-"	бюджет Великого Новгорода областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
1.2.	Мероприятие 2.	правовое	2017 -	1.1, 1.2	бюджет	-	-	-	-	-	-	

	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Великого Новгорода	управление, Дума Великого Новгорода	2023		Великого Новгорода	-	-	-	-	-	-	-
	Задача 2. Совершенствование муниципального управления в целях предупреждения коррупции											
2.	Основное мероприятие 2. Развитие механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков и борьбы с коррупционными правонарушениями, определения и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе	структурные подразделения Администрации Великого Новгорода, Дума Великого Новгорода, Контрольно-счетная палата Великого Новгорода, Избирательная комиссия Великого Новгорода	2017 - 2023	2.1, 2.2	бюджет Великого Новгорода	-	-	-	-	-	-	-
					областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
2.1.	Мероприятие 1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечения соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и правил	комитет муниципальной службы, Дума Великого Новгорода, Контрольно-счетная палата Великого Новгорода	2017 - 2023	2.1, 2.2	бюджет Великого Новгорода	-	-	-	-	-	-	-
					областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-

	служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за нарушения												
2.2.	Мероприятие 2. Совершенствование условий, процедур и механизмов муниципальных закупок, мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	структурные подразделения Администрации Великого Новгорода	"-	2.2	бюджет Великого Новгорода	-	-	-	-	-	-	-	-
					областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.	Мероприятие 3. Повышение качества мероприятий, направленных на совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций, которыми наделены структурные подразделения Администрации Великого Новгорода	"-	"-	2.1, 2.2	бюджет Великого Новгорода	-	-	-	-	-	-	-	-
					областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-

2.4.	Мероприятие 4. Анализ и организация проверок использования муниципального имущества, переданного в аренду, хозяйственное ведение или оперативное управление	КУМИ и ЗР	2017 - 2023	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	
Задача 3. Взаимодействие органов местного самоуправления Великого Новгорода с институтами гражданского общества и гражданами													
3.	Основное мероприятие 3. Создание эффективной системы обратной связи, повышение доступности информации о деятельности органов местного самоуправления Великого Новгорода	структурные подразделения Администрации Великого Новгорода, Дума Великого Новгорода, Контрольно-счетная палата Великого Новгорода, Избирательная комиссия Великого Новгорода	2017 - 2023	3.1, 3.2	бюджет Великого Новгорода	23,0	23,0	23,0	23,0	23,0	23,0	23,0	
					областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	
3.1.	Мероприятие 1. Осуществление мероприятий по обеспечению возможности оперативного представления гражданами и организациями	комитет по информатизации, комитет муниципальной службы, комитет по работе с ОО и НГ	2017 - 2023	3.1, 3.2	бюджет Великого Новгорода	-	-	-	-	-	-	-	
					областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	

3.3.	<p>Мероприятие Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе в освещении мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления Великого Новгорода и муниципальных учреждениях Великого Новгорода</p>	3. отдел - пресс-центр, Дума Великого Новгорода, Контрольно-счетная палата Великого Новгорода	-"	-"	<p>бюджет Великого Новгорода</p> <p>областной бюджет</p>	-	-	-	-	-	-	-
------	---	--	----	----	--	---	---	---	---	---	---	---

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий
на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)
в сфере реализации подпрограммы

N п/п	Наименование муниципальной услуги (работы)	Наименование показателя, характеризующего муниципальную услугу (работу)	Единица измерения	Значение показателя, характеризующего муниципальную услугу (работу), и расходы бюджета Великого Новгорода на оказание муниципальной услуги (выполнение работы) по годам						
				2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальные услуги не оказываются, муниципальные задания не формируются										

Условные сокращения, используемые в подпрограмме:

КУМИ и ЗР - комитет по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами Великого Новгорода;

комитет по информатизации - комитет по информатизации Администрации Великого Новгорода;

комитет по работе с ОО и НГ - комитет по работе с общественными организациями и населением города Администрации Великого Новгорода.
