

Приложение № 1
к Порядку проведения оценки
эффективности деятельности по реализации
антикоррупционного законодательства в
муниципальных унитарных предприятиях
и муниципальных учреждениях
Великого Новгорода

**Критерии оценки эффективности деятельности по реализации
антикоррупционного законодательства в муниципальных унитарных
предприятиях и муниципальных учреждениях Великого Новгорода**

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия		Примечание
		3	4	
1	2	3	4	5
1.	Наличие специалиста, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	1 (если имеется)	0 (если отсутствует или находится в неактуальном состоянии)	указываются реквизиты локального правового акта о назначении ответственного лица (в том числе внесение в него изменений)
2.	Наличие правового акта, утверждающего антикоррупционные стандарты муниципального унитарного предприятия (муниципального учреждения)	1 (если имеется)	0 (если отсутствует или находится в неактуальном состоянии)	указываются реквизиты локального правового акта (в том числе внесение в него изменений)
3.	Наличие правового акта, утверждающего кодекс этики и служебного поведения работников муниципального унитарного предприятия (муниципального учреждения)	1 (если имеется)	0 (если отсутствует или находится в неактуальном состоянии)	указываются реквизиты локального правового акта (в том числе внесение в него изменений)
4.	Наличие правового акта, утверждающего положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в муниципальном унитарном	1 (если имеется)	0 (если отсутствует или находится в неактуальном состоянии)	указываются реквизиты локального правового акта (в том числе внесение в него изменений)

1	2	3	4	5
	предприятия (муниципальном учреждении)			
5.	Наличие правового акта, утверждающего порядок уведомления руководителя муниципального унитарного предприятия (муниципального учреждения) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений	1 (если имеется)	0 (если отсутствует или находится в неактуальном состоянии)	указываются реквизиты локального правового акта (в том числе внесение в него изменений)
6.	Наличие правового акта, утверждающего положение о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в муниципальном унитарном предприятии (муниципальном учреждении)	1 (если имеется)	0 (если отсутствует или находится в неактуальном состоянии)	указываются реквизиты локального правового акта (в том числе внесение в него изменений)
7.	Наличие правового акта, утверждающего перечень должностей в муниципальном унитарном предприятии (муниципальном учреждении), замещение которых связано с коррупционными рисками	1 (если имеется)	0 (если отсутствует или находится в неактуальном состоянии)	указываются реквизиты локального правового акта (в том числе внесение в него изменений)
8.	Наличие на официальном сайте муниципального унитарного предприятия (муниципального учреждения) в сети Интернет контактной информации для направления сообщений о фактах коррупции в муниципальном унитарном предприятии (муниципальном учреждении)	1 (если имеется)	0 (если отсутствует)	
9.	Доля (в процентах)	1	0	

1	2	3	4	5
	граждан, поступивших на работу в муниципальное унитарное предприятие (муниципальное учреждение) и ознакомленных с локальными правовыми актами в сфере противодействия коррупции в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации, от общего числа граждан, поступивших на работу в муниципальное унитарное предприятие (муниципальное учреждение) (если трудоустройства граждан не было, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	(если 100 %)	(если менее 100 %)	
10.	Представление руководителем муниципального учреждения Великого Новгорода сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в установленный срок	1 (представлены без нарушения установленного срока)	0 (если не представлены либо нарушены сроки представления)	
11.	Своевременное (в течение недели) уведомление работодателя обо всех случаях непредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (если сведения представляются в установленный срок, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1 (если имеется)	0 (если отсутствует)	
12.	Наличие в муниципаль-	1	0	

1	2	3	4	5
	ном унитарном предприятии (муниципальном учреждении) журнала регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	(если имеется)	(если отсутствуют)	
13.	Наличие в муниципальном унитарном предприятии (муниципальном учреждении) журнала регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	1 (если имеется)	0 (если отсутствуют)	
14.	Наличие методических материалов, памяток по антикоррупционной тематике в подразделе официального сайта в сети Интернет или оборудованного на стенде в муниципальном унитарном предприятии (муниципальном учреждении) (с учетом законодательства Российской Федерации о государственной тайне и о служебной информации ограниченного распространения)	2 (если имеется)	0 (если отсутствует)	
15.	Доля (в процентах) работников муниципального унитарного предприятия (муниципального учреждения), которые приняли участие в мероприятиях (повышение квалификации, семинары, онлайн-конференции) по вопросам противодействия коррупции,	2 (если более или равно 50 %)	1 (если менее 50 %)	

1	2	3	4	5
	от общего числа работников муниципального унитарного предприятия (муниципального учреждения)			
16.	Наличие актов прокурорского реагирования, информации правоохранительных органов, свидетельствующих о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального унитарного предприятия (муниципального учреждения)	2 (если отсутствуют)	0 (если имеются)	
17.	Доля направленных уведомлений о трудоустройстве бывшего государственного (муниципального) служащего, от общего числа поступивших на работу бывших государственных (муниципальных) служащих (если отсутствовали основания для направления уведомлений, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1 (если 100 %)	0 (если менее 100 %)	
18.	Наличие карты коррупционных рисков в муниципальном унитарном предприятии (муниципальном учреждении)	1 (если имеется)	0 (если отсутствует)	
Итоговый балл				